

עלון הזית 2014

קיבוץ גזית, עלון מספר 1314, 27.06.2014



צילום: חופית קשת

הקיץ הגיע!

חום וצהוב סביב, שמדגישים את ריבועי שדות התיירס ומקצת גידולי הקיץ שטרם נקטפו. לוח השנה של ההורים שבינינו מתמלא באירועי סיום שנה-פרידות-מסיבות-מה-להכיין-מי אוסף כסף-מי כותב ברכות וכד'

שנה עברה מאז העלון הראשון שערכת, וניסיתי לחשוב על דברים שלמדתי במהלך השנה הזו על העלון ועל עצמי כעורכת.

היה לי חשוב לבנות לצדי צוות מקצועי ומסור, שמגיע מתחומים שונים של עשייה והתמחות, שלצד התרומה המקצועית יהיה מקור לתמיכה ויעוץ. בנוסף לצוות המערכת יש את כותבי הטורים הקבועים, שמתחברים לנושא הכללי של העלון דרך התחום עליו הם כותבים. גורם משמעותי נוסף הוא יניב סוויסה, בעל בית הדפוס שמסייע ותורם בנדיבות מהידע והניסיון שלו ולזכותו חלק משמעותי בשינוי של העלון והמעבר לצבע.

לשמחתי, חלק גדול מבעלי התפקידים ורכזי הוועדות שומרים על קשר רצוף ומבינים את החשיבות שבפרסום קבוע על הנעשה בתחומם. אני מקווה שגם אלו שלא מתפנים לכך, יבינו את החשיבות של הדיווח והיעידוכן הכתוב.

יצרנו לעלון מבנה קבוע שחלקו הראשון הוא דיווחים של בעלי תפקידים וועדות שונות, עמוד האמצע מוקדש לנושא העלון, וחלקו השני מורכב מכתבות תוכן וטורים קבועים. מפידבקים שאני מקבלת אני שמחה לשמוע שאנשים כבר סיגלו לעצמם "מסלול קריאה" בעלון.

חשוב לי שהעלון יהיה מקום חיובי ומפרגן. אני רואה חשיבות בכתבות על עשייה של חברים בקהילה שלנו (גם אם לפעמים זה נתפס כ"פרסומות") וכתבות תוכן שחושפות זוויות חדשות או לא מוכרות. לצד זה אני שמחה לפרסם חומרים שחברים כותבים על נושאים שחשובים לליבם.

כעורכת אני מכבדת כל טקסט וכל כותב. עריכה היא לפעמים גם להיות "האיש הרע", להקציב מספר מילים לכתבה, לדחות פרסום למועד אחר, להמליץ על עריכת טקסט שונה. אני משתדלת לעשות זאת כמה שפחות, ותמיד בידעיה ושיתוף של הכותב.

אי אפשר לזכור ולדעת הכל. קורה שיש לי טעויות, קורה ששכחתי לברך או לפרסם ידיעות, קורה שלא שמעתי בזמן על אירוע כזה או אחר. אני התנצלת, מתנצלת וכנראה אתנצל

פינת הזיכרון

פישל הרשקוביץ 05/06/2010
משה קדרון 24/06/2008
חנה שורר 09/06/1984

יהי זכרם ברוך



גם בעתיד...

מניסיון ומטעויות לומדים

מחמיא לי שהעלון הוא מקור לעניין וגאווה. תודה לכל מי שמפרגן, במילים, בהודעות טקסט, במיילים... זה מרגש כל פעם מחדש וממלא בכוחות את כל העושים במלאכה.

ומה העלון החודש:

דיווחים מורחבים של בעלי תפקידים, ביניהם ברכת חג השבועות (שנעדרה מהחג) של רכז המשק, סיכום שנה בחינוך ועדכונים לקראת הקיץ, סיכום שנה בתפקיד של עומרי, מנהל הקהילה, חומר למחשבה על טקסי הלוויות בגזית והדרך הרגישה והמיוחדת בה הם נבנים ונעשים, הכרות עם אירנה פרמן ושיטת טיפול ייחודית שהיא עובדת בה, הזמנה לסדרת מפגשים מרתקת בנושא "מין, מיניות ואלימות מינית", והטורים הקבועים, הפעם ברוח הקיץ ותחילת החופש...

השלמות ותיקונים מהעלון הקודם...

בכתבה על חידון פורים בו השתתפו חברי בית העובד יחד עם טלי גורן ספיר, נשמטה בטעות השורה האחרונה והחשובה מכל: **פתרון החידה שנשלח, היה הזוכה בפרס!!!** ברכות לטלי ולחברים השותפים!



נועה דוד הוכיחה שאף פעם לא מאוחר, השתתפה במרוץ התבור שנערך לפני כחודש וחצי זכתה במקום הראשון במקצה שלה!!! ברכות נועה!!



התמונות של מבני השימור, בשילוב תמונות שלטי השימור החדשים **צולמו ונערכו על ידי עמוס דימינשטיין** ולא כפי שנכתב בטעות. תודה עמוס.

קריאה נעימה ושבת שלום

עלון גזית

עורכת: כרמית רזיאל מאיר
מערכת: תמר ד., קרן ל., נטע צ., אילנה מ.ק.
עיצוב גרפי: אילנה מ.ק.
מייל: alon.k.gazit@gmail
ת.ד.: 265

משולחנו של מנהל הקהילה

עמרי סאאל

החודש נפרדנו בצער מחיים ריפא ברצוני להשתתף בצער של המשפחה והחברים. יהי זכרו ברוך.

1. חג השבועות

השנה העברנו את חג השבועות לערב בחג במקום ליום השבתון. למאמץ היו שותפים וועדת תרבות והמטבח. ברצוני לשבח את שיתוף הפעולה בין טלי ואיתן שחרף הקשיים, עשו לנו חג מצויין. כמו כן ברצוני לומר תודה לנעורים, שגם בחג הזה, כמו בחגים אחרים, מצאו את הזמן, היוזמה והרוח ההתנדבותית על מנת לעזור לדברים לקרות. כל הכבוד!

2. מטבח

מנהלת המזון פנתה לשינוי שיטת הסבסוד הנוכחית. היום הסבסוד החודשי הניתן לענף המזון הוא "ביחס להיקף המכירות לחברים". בשיטה החדשה ההצעה היא לקבלת סבסוד חודשי קבוע מהקהילה "ביחס לתכנית השנתית".

בשיחה עם מנהלת הקהילה הועלו היתרונות והחסרונות של ההצעה החדשה. ההצעה מאפשרת לענף תנאים של וודאות גדולה יותר בניהול תקציב, כתוצאה מסבסוד קבוע וללא אפשרות לחריגות בהיקף הסבסוד. עם זאת, הועלה חשש באשר למידת המוטיבציה שתיווצר למכור יותר, היות ולא יהיה קשר ישיר בין מכירה לסבסוד. ההנהלה אישרה תקופת ניסיון בת 7 חודשים עד סוף השנה. התהליך מותנה במעורבות מנהלת המזון ובשיתוף מנהלת הקהילה בפיקוח על המחירים ועל ההשקעות.

3. בריכה

בשעה טובה נפתחה בריכת השחייה. כמו בכל שנה נבקש להקפיד על שמירה על הוראות הרחצה ועל הנחיות מנהל הבריכה (גיורא) והמצילים (בראשם גדעון הולצמן).

עונת רחצה מהנה...

4. תברואה

כמידי שנה סוף החורף היא התקופה בה ענף התברואה עובד במרץ. בקיבוץ התבצע החודש שני טיפולים מיוחדים נוספים:

- טיפול לזבובים – פוזרו מלכודות רבות בקיבוץ בתקווה להקטין את עומס הזבובים.

- טיפול לנמלת האש – התחלנו טיפול בנושא, אנו פועלים על מנת לתת פתרון לבעיה הקיימת באזור שכונות גן א - ד.

5. ענף בינוי ותשתיות

הענף החל לפעול במתכונתו החדשה. ברצוני לאחל בהצלחה לכל המנהלים שעובדים למעננו בכל יום על מנת לתת לנו את השירות הטוב ביותר – אסף ל., צביקה א. וסיון ר.

לכל פנייה יש לפנות לשירלי למספר של הבניין – 8824.

6. החודש זכינו לשני ביקורים מעניינים:

מועצה אזורית – ביקור מטה מול מטה.

וועדת הרווחה של הכנסת – ביקור למידה על מנגנוני הרווחה הקיימים בגזית לגיל השלישי.

בהרחבה ניתן לקרוא באתר הקיבוץ.

7. סיכום 2013

בדיון שנערך בהנהלה סוכמה השנה התקציבית של 2013. הסתיימה בגרעון קטן שעיקרו בשל עלייה בהוצאות בריאות ורווחה ובחינוך, שני תחומים שידוע כי אנו מקפידים

לשמר בהם על הסטנדרטים הגבוהים ביותר, וקיימת להם חשיבות אדירה בקהילה שלנו.

- בנושא בריאות ורווחה צוין כי אוכלוסיית גזית מתבגרת והתוצאה הטבעית היא עלייה בצרכי הבריאות והרווחה.

- בנושא החינוך צוין כי לכמות הילדים בגיל הרך השפעה קריטית על איזון המערכת. מצופה כי עם קליטת החברים החדשים, גם מערכת החינוך תקלוט הרבה ילדים וכך יקטן הגרעון במערכת. עם זאת לתקני כוח האדם הנהוגים היום משמעות כלכלית גבוהה.

- במהלך השיחה הועלו התייחסויות:

- חשיבות תקצוב נכון בעת תכנון תקציב.

- חשיבות הקפדת המנהלים לעמוד בתקציב המוקצה.

- שמירה על איזון בענפי השירות ומה המשמעות של רווח או הפסד בענף שירות.

הודגש בהנהלה כי בסופו של יום מטרת הניהול הכלכלי היא לתת מענה לצורך החברתי קהילתי. מצד אחד עלינו לזכור לשרת את הקהילה שלנו באופן הטוב ביותר ומצד שני חלק מהשירות היא בשמירה על האיזון הכלכלי ושמירת מקורות כספיים למטרות אחרות. אחת התוצאות המשמעותיות של השחיקה בתקציב הקהילה היא העדר יכולת לבצע השקעות (כגון ההשקעה שבוצעה לאחרונה בבניית מתקני משחקים באזור המועדון).

עמרי סאאל - מנהל קהילה קיבוץ גזית

נמסר מהמרפאה

במהלך החודש הקרוב יישלחו התיקים הידניים של החברים לרכיב של קופ"ח (כפי שנהוג בכל מרפאות הקופה), על כן ייתכן וחלק מן החברים יקבלו בתאי הדואר את פנקסי החיסונים שלהם/של ילדיהם אותם ישמרו בבית.

- הנכם מוזמנים להביא עדיין את המכתבים שניתנים לכם מהרופאים השונים ע"מ שנוודא את קליטתם במחשב. מכתבים אלו יוחזרו אליכם בתום קליטתם במחשב. על כן מי שמעוניין בצילומים נוספים של המכתבים יבצע זאת במזכירות, על חשבון.

- מכתבים ישנים שאינם נמצאים במערכת הממוחשבת אצלנו במרפאה ניתן לקבל דרך "מכון מור"-מוקד שירות ותמיכה ארכיוני:

03-5772789

03-5772555(שלוחה 4)

השירות כרוך בתשלום

ניתן לקבל במרפאה סיסמאות ממוחשבות לתיק הממוחשב שלכם בו מופיע גם כן כל המידע הרפואי-סיכומים, ב.מעבדה וכו...

תזכורת אחרונה לקהל לקוחותינו-אין אנו מחלקים שקיות במרפאה ועל החברים להערך לכך מראש בבואם למרפאה.

בברכה, צוות המרפאה



מתוך הדברים שכתב אליהו להב:
 אנו שוב מכונסים פה בתדירות מצמררת, כואבים והמומים, נפרדים מחבר ותיק נוסף, מראשוני הקיבוץ שהלך לעולמו בשבת האחרונה, לאחר מחלה קשה וייסורים לרוב. ההיכרות, החברות ושותפות הדרך ביני לבין חיים נמשכה כמעט 80 שנה. הידידות עם חיים צמחה גם על רקע היחסים ההדוקים בין הורינו ועל פעילותם רבת השנים במשותף, למען הקהילה ומוסדות שונים בתוכה. פעילות שנסתיימה עם עלייתם לארץ והשתלבותם בחיי הקיבוץ, כשמאחוריהם זיכרונות משותפים לרוב.

שלא נדבר יותר על משחק הכדורגל של אתמול ולא ננתח אותו יותר.

יהיו חסרות לי הערותיך על גידול האפרוחים, תמיד בשקט, תמיד בנועם, עם ההקפדה והדיוק שאיפיינו אותך. עם האכפתיות על מה שמתרחש סביבך – הכל יהיה ריק מעכשיו.

לחיים היסטוריה מפוארת בענף הלול. הוא הצטרף למשה גפני ולזאב זהבי בשנת 1958 ויחד הם בנו ענף לתפארת. בשנות ה-70 המוקדמות יצא לשליחות בפרס מטעם ארגון מגדלי עופות לרבייה ושהה שם עם כל המשפחה כשלוש שנים. בהמשך פעילותו בענף הלול הקים וניהל את מפעל הבשר של עוף העמק. תחת שרביטו של חיים הגיע המפעל לרמות גבוהות של הצלחה.

כשסיים את תפקידו זה חזר הביתה ועם המרץ שאיפיינו אותו, חיפש פעילות נוספת בענף וכך, בסוף שנות ה-80 הביא את הרעיון לגדל ברברים, גידול שהחזיק מעמד שנתיים. לאחר שנסגר ענף הלול בקיבוץ הזורע, שכלל לול ניסיוני, ראה חיים הזדמנות והביא את הלול הניסיוני אלינו. הוא הפך, עם הרעיונות הפרקטיים והדימוין הפורה שלו, חלק ממבנה בית החרושת הישן ללול ניסיוני. אילתר, חיבר, המציא, ושינה את המבנה הישן והתאים אותו לצרכים של לול ניסיוני, שעתידי היה להיות מפורסם.

כעבור 20 שנה, כשהלול הניסיוני הישן והטוב, שסיפק לענף בארץ אין ספור ניסיונות למחקר, היה חיים שותף מלא לרעיון ולביצוע של הלול המחקרי שלנו. הוא הביא רעיונות חדשים, דחף קדימה את הפרוייקט ותרם תרומה מכרעת ליישום הלול המחקרי. בזמן הביצוע היה ער לכל פרט, לכל זווית של המבנה. כל בוקר התעניין איך מתקדמים הדברים. הוא ראה בלול המחקרי אתגר ראוי להתמודדות איתו ולסיכויים גדולים להצלחה בו. ערב חנוכת הלול למחקר יישומי ניגש חיים אלי ואמר בשיא הרצינות: ביום שאני בלול, רק אני מטפל בו ולא אף אחד אחר. זה היה כשמלאו לחיים 83 שנים... שיא האושר שלו היה כשקיבל את הפרס הכי יוקרתי בענף הלול – פרס על מפעל חיים של המכון הוולקני על שם פרופ' קימרון.

בראיון שעשו לחיים לרגל תערוכת צילום בשדרות רמת השרון, אמר חיים: שתי אהבות יש לי הלול והצילום. חיים המשיך לטפל בלול המחקרי במסירות ובעיקר בהרבה, אבל בהרבה אהבה עד התקופה האחרונה.

חיים, אתה איתנו בכל דבר, בכל פרט, נזכור אותך בכבוד ובאהבה. כל צוות הלול מרכין ראש ומתאבל.

יהיה זכרך ברוך

סיכום ישיבת הנהלת הקיבוץ מס' 9 20.6.14
משתתפים: נועה דוד, דבי עצמון, סיטו, אסתר לבנון מורדוך, איתי סורוקה, ניר גלנט, עמרי סאאל, רבקה וילנד. חסרו: ראו קולודנר, יהודה בן חיים, עמוס גורן. מוזמנים: צביקה אלטמן, רוני חכם.

סדר היום:

1. הקמת מתקן גנרציה ליצור חשמל עצמי.
2. ועדת בנים – דיון בנושא במבחי"ם.

סיכום:

1. הקמת מתקן גנרציה ליצור חשמל עצמי – בשנת 2009
 עלה לראשונה לדיון נושא הקמת תחנת כח הפועלת על גז טבעי ליצור חשמל עבור הקיבוץ והמפעל שהוא, צרכן אנרגייה גדול. כבר אז החליטו הדירקטוריון העסקי של הקיבוץ והנהלת הקיבוץ לתמוך ברעיון ולקדמו.

הובילו את הנושא מאז ועד היום ניב בראל מטעם המפעל (שני המפעלים שבגזית) וצביקה אלטמן מטעם הקיבוץ, תחת ניהולם של מרכזי המשק והדירקטוריון העסקי של הקיבוץ. לצורך קידום הרעיון נלמדו ונבדקו הצעות של מספר חברות פרטיות הפועלות בשוק זה, מהקיבוץ נדרש להעמיד קרקע לטובת העניין, המיקום שנמצא מתאים וזמין הוא באזור המפעל.

חשוב לדעת מספר דברים:

- "גזית חשמל" הוא מחלק חשמל היסטורי של הקיבוץ בעל זכות לעסוק בנושא, היזם שיקים את התחנה יהיה בקשר עם "גזית חשמל" שיחלק את החשמל למפעל ולקיבוץ.
- התחנה אותה בכוונתנו להקים היא של 5 מגה וואט – המתאים לכמות צריכת החשמל שלנו ומופעלת כאמור ע"י גז טבעי שיגיע בצינור שיונח לצורך זה.
- בכל מקרה הקיבוץ נשאר מחובר לחברת החשמל ונוכל להשתמש בחשמל אם וככל שיידרש.
- כבר היום ישנם כ-50 ישובים – רובם קיבוצים עם צריכת חשמל גבוהה שכבר חתמו הסכמים מסוג זה עם חברות פרטיות.
- לאחר חתימת ההסכם עם היזמים אנחנו מעריכים שיידרשו כשנתיים עד שיונח הצינור שיגיע אלינו.
- נושא איכות הסביבה נבדק וייבדק גם בהמשך על ידי גורמים מוסמכים.

הנהלת הקיבוץ התייחסה גם הפעם בחיוב לנושא. קו מוליך גז במגיע לפתחו של הקיבוץ יוצר יתרון. העסקה המוצעת נראית סבירה (נתונים מספריים שהוצגו בדיון יוצגו לחברים במפגש פתוח בעניין).

בשוק פועלות מספר חברות פרטיות העוסקות בנושא והדירקטוריון העסקי תומך בהתקשרות עם החברה שהצעתה היא הטובה ביותר עבורנו היום.

מצורפים כאן עיקרי הדברים מתוך נייר עמדה של פלזית 2001 ועל דעת אריזות מדף פלזית שכתב ניב בראל:

אנו מלווים את התהליך להקמת התחנה כבר מעל ל-5 שנים. במהלך 5 שנים אלו נפגשנו עם חברות רבות, בחנו חלופות שונות. בשנים האלו עלו מס' תצורות שונות ומתארים שונים לתחנה ונראה לנו כי כיום הגענו לתצורה אופטימלית עבור המפעלים והקיבוץ מבחינת ההשקעה הדרושה לכל הצדדים אל מול התרומה למפעלים והקיבוץ.

במידה ופרוייקט חשוב זה יצא לפועל אלו התרומות למפעלים:

1. עלויות חשמל נמוכות בצורה אמיתית לעומת העלויות היום (ערכים מספריים ינתנו ע"י איציק).

2. עלויות מים מצוננים זולות בכ-20% מהעלויות כיום, חסכון שנתי של כ-100,000 € לשני המפעלים.

3. איכות חשמל גבוהה משמעותית, כלומר פחות נפילות מתה למיניהן ובהכרח חסכון כספי בעל ערך. זה נכון כמוזן לכל צרכני החשמל בגזית.

4. אספקה של גז טבעי באתר גזית/ פלזית שלדעתנו, בראייה ארוכת טווח, יש לו ערך אדיר הן לחלקים העסקיים של הקיבוץ והן לחברים ולתושבים.

לסיכום – מסתמן כי מהלך זה קורם עור וגידים גם אם באיחור לא קטן. וההמלצה החד משמעית של המפעלים היא לקדם אותו באופן מיידי.

הערה – אנו רואים חשיבות אמיתית לנושא איכות הסביבה הכוללת. ולאחר למידה ראשונית של הנושא ברור לנו כי לתחנה המוצעת, במיקום המוצע, אין שום השפעת ברת מדידה על איכות הסביבה בגזית. עם זאת נציין כי במסגרת קבלת היתר בניה לתחנה כזו חייבים לבצע סקר מקיף ביותר על השפעת התחנה על איכות הסביבה בגזית ובו יעלו נושאים הריגים במידה ויהיו.

עם זאת חייבים לציין כי על כל טון גז טבעי שישפרו בגזית, ישרפו בתחנת הכוח בהדרה לפחות 2 טון פחות של פחם, שמזהם את הסביבה במאות אחוזים יותר.

לסיום הנושא הוחלט – הנהלת הקיבוץ מחזקת את החלטת הדירקטוריון העסקי ומאשרת את ההחלטה לקדם את הפרוייקט. בקרוב תתקיים שיחה פתוחה לציבור להצגת הנושא בהרחבה.

2. ועדת בנים – דיון בנושא במב"חים - בעקבות ההסכם החדש עם במב"חים ממפעל ת.מ.ה החליטה הנהלת הקהילה כי מחירי יחידות הדיור יהיו זהים עבור כל הבמב"חים המתגוררים בגזית ומחירי ההשכרות עלה. במקביל החליטה ההנהלה כי יינתן סבסוד לבמב"חים העובדים בקהילה, מתוך ראייה כי תרומתם לקהילה חיונית וחשובה.

1. צעירים ערערה על החלטתה של הנהלת הקהילה לעלות באופן גורף את שכר הדירה של כל הבמב"חים שמשכירים בגזית וביקשה כי הקהילה תסבסד או תפחית את המחיר לכל הבמב"חים העובדים בגזית – כולל התעשיות והמשק בגלל תרומתם למרקם החברתי הצעיר בגזית.

התקיים דיון על השפעת אוכלוסיות זמניות של צעירים על שכבת הבנים הצעירים שלנו, במהלכו גלשנו לשיחה על איכות החיים הגבוהה שנותן קיבוץ גזית לבניו בשלבים השונים ומהי מידת החשיבות של האוכלוסיות הצעירות הזמניות העובדות בענפים בגזית.

דובר על תפקידה של הנהלת הקהילה לראות את התמונה הכללית של נושא דיור של הצעירים מחד ואת העלויות הכלכליות של ההחלטות מאידך. להבטיח מתן יחס ומחיר הוגן וכמו כן להבטיח שאנחנו לא מסבסדים גם אוכלוסיות חיצוניות. **סוכם:** עמרי יקיים דיון נוסף בנושא בהנהלת הקהילה ויעביר את רוח הדברים משיבה זו.

שבת שלום

רבקה וילנד

משולחנו של רכז המשק

איציק מסרי

ברכת חג השבועות מובאת כאן בצרוף התנצלות שבשל סד הזמנים לא הוקראה בערב החג.

חג שבועות שמח לכולם

חג השבועות ידוע גם כחג מתן תורה ויש הקושרים את היותו "חג החלב" לכך שבני ישראל אכלו מאכלי חלב עת ירדו מהר סיני. יש להניח שלאור ההיצע הדל של מוצרי החלב שהיה אז, היו בני ישראל מעדיפים לאכול דווקא בשר אבל מטעמי כשרות זמן נאלצו להסתפק בחלב.

כיום, עם שפע סוגי גבינות ומעדיני חלב, החלב הפך לבחירה הראשונה ולחלק בלתי נפרד מהתפריט היומי (גם אם לא בטוח שנכון לחברי גזית...).

ישראל היא מעצמה עולמית הן בתחום מגוון המוצרים והן בתנובת החלב כאשר פרת החלב הישראלית הינה שיאנית העולם בייצור חלב איכותי עם הכמות השנתית הגבוהה ביותר בעולם של שומן וחלבון חלב!

התנובה הממוצעת לפרה בשנת 2013 עמדה על 11,781 ק"ג לפרה בממוצע והשיאנית היא "נובלה" מרפת ביה"ס החקלאי שפייה, שייצרה 19,047 ק"ג בשנה!

בגזית אנו במעלה הטבלה כאשר כל פרה מייצרת בממוצע 42 ק"ג חלב ליום ובסה"כ מעל ל 15,000 ק"ג בממוצע לשנה.

החג מביא עימו תחושה של הרמוניה, אחדות והתחלות חדשות ובסימן חג החלב האירוע המרכזי השנה בענפי המשק הוא מיזוג הרפתות של משמר העמק וגזית, אצלנו בחצר, רפת מאוחדת שתייצר מעל ל 6.5 מליון ליטר בשנה.

אמנם רק לקראת החג קיבלנו את האישורים המיוחדים ממועצת החלב וממשרד החקלאות אך בפועל 65 עגלות ממשמר העמק כבר עשו עליה ונקלטות היטב אצל העגלות המקומיות, והתחזית שעד סוף שנה תקלטנה עוד כ 35 נוספות.

בנוסף, נראה שכבר השנה נצטרך לייצר בגזית את תוספת המכסה אותה קיבלו לאחרונה במשמר העמק, ויוחאי, רק הוא יודע כיצד, מצליח להגביר את קצב ההמלטות בתזמון מדוייק כדי לעמוד במשימה.

חלב מייצרים בגזית לא רק ברפת. התחדשות אנו רואים גם בדיר גזית שאחרי מספר שנים והשקעה כספית גדולה עושה מהפך מקצועי וממוקם היום במקומו הטבעי בצמרת הדירים בישראל, עם פרמטרים מקצועיים מהטובים בארץ וייצור חלב שנתי בהיקף של קרוב ל 500,000 ליטר, כמעט כפול מזה שלפני שנתיים.

הבעיה עם כבשים שלא די בחלב כדי ללכת למכולת וכדי שהענף יהיה כלכלי צריך לייצר הכנסות גם מבשר. ואם בישראל השוק לא מספק אז מוכרים לאחרים וכך מתחילת השנה כבר נמכרו לירדנים 180 טליות לגידול ועוד היד נטויה.

ראוי לציין גם את המהפך בצוות שבהנהגתו של דניאל מורכב היום כמעט כולו מבני ובנות הקיבוץ, תופעה לא שכיחה בענף. עדר הבשר בגזית הוא זה המופקד על שמירת מעל ל 15,000 דונם שעוטפים את מה שמשום מה קוראים לו עדיין "שטח המחנה" (מי עוד יודע מה זה?)

לצערנו פוקדים את הענף ימים קשים בכל החזיתות ואם ביטול המכס על יבוא עגלים ופתיחת מכסה משמעותית פטורה ממכס ליבוא בשר טרי, לא מספיקים, הרי שבאה שנת הבצורת שחייבה אותנו לרכוש מזונות יקרים מאד ולצערנו הרב אף יקרים מידי.

בלול תחת הסדר מתוכנן שבא להוציא את הענף מהמשבר בו היה שרוי, אנו מייצרים ב 5 מדגרים כ-1,300 טון שנתי וזאת לעומת פוטנציאל של מעל ל 1,600 טון.

התוצאות המקצועיות הטובות, הרבה מהן בזכות ידע שנרכש בלול למחקר יישומי שלנו, מחפות במשהו על צמצום היקפי הייצור, ובמדגר האחרון, ששיווקו הסתיים באמצע מאי, השיג הצוות שיא ייבול בגזית: כ-340 טון בשר במדגר אחד.

לענף הצומח היתה שנת אתגרית ומעניינת עם פחות ממחצית מממוצע המשקעים השנתי הנמוך ממילא, פיזור גשמים שהתרכז כולו בדצמבר וגם השלמה מעניינת שהייתה במאי הייתה מאוחרת מידי לגידולי החורף.

במקרים מסויימים בהם נתקלנו היו היבולים כה נמוכים בגבהם עד שהמקצרה לא יכלה להם.

מיעוט הגשמים בחורף משפיע גם על גידולי הקיץ שבתכנית הגידולים באופן שחסרים לנו כ 600,000 קו"ב מים בכדי לבצעה.

בהקשר זה נעשים מאמצים לגוון ולהוסיף למקורות המים שלנו בכדי לעמוד בהתחייבויות חוזיות שלנו וחשיבות רחבה ברמה הלאומית לספק את כל צריכת המזונות הגסים הדרושה בארץ ובכדי למנוע את פריצת סכר היבוא.

ועד שיהיו מים מנו ידאג, ימשיך בניסוייו לבחון ולבדוק האם ניתן לקיים גד"ש בלי מים ועדיין להיות אופטימי. מזל שיש גם ביטוח...

במטעים אין כל אפשרות לתמרן עם המים ויתרה מכך אנו נדרשים להשקות גם בחודשי החורף. גולת הכותרת של ענף המטעים הוא זן האור שהופך להיות הזן העיקרי בפרדס עם הכנסות ראשונות של מעל 1,500,000 ₪ והסתכלות קדימה לעוד כ 200 דונם שיכנסו השנה לראשונה לניבה.

אז גם אם חיי החקלאים לא תמיד כל כך יפים, שיהיה לנו חג שמח וארץ נהדרת.

איציק



צילום: עמרם שלו

פיתרון קצה לביוב – עדכון

איציק מסרי

אחר חודשים ארוכים של מו"מ עם אנשי משרד הבריאות הובהר לנו על ידם שמבחינתם לא יאפשרו הקמת מט"ש (מתקן טיהור שפכים) מקומי והם עומדים על כך שנתחבר למט"ש האזורי שליד קיבוץ דברת.

משמעות הדברים היא שאנו נידרש בעתיד ע"י המועצה האזורית לתשלומים הבאים:

1. היטלי ביוב – היטל ביוב הוא סכום חד פעמי בעבור השתתפות בעלויות הקמת מערכת הביוב האזורי. תשלום זה נעשה על פי חישוב כל המ"ר המבונים ביישוב ובתוספת חישוב מ"ר קרקע (המשמעות ש"מחשבים פעמיים" כל מ"ר מבונה). התעריפים נקבעים ע"י המועצה האזורית ומאושרים ע"י רשות המים.

כללי - היטלי ביוב משולם פעם אחת בעת חיבור הצרכן למערכת האזורית (בד"כ בעת מתן היתר הבנייה). כך שצרכן לא יידרש פעם נוספת לתשלום אלא במקרה וביקש לבנות בנייה חדשה מעבר לזו שהייתה לו במועד בו נעשה תשלום.

2. אגרות ביוב - עלויות המשמשות לתפעול השוטף של המערכת האזורית ומחושבות בהתאם לשימוש במים ולחילופין בהתאם למדידת הביוב (במקומות בהם ניתן לעשות זאת). התשלום משולם מידי חודש בד"כ כתוספת לחשבון המים של הצרכן.

מערכת הביוב מחולקת ל3 חלקים כאשר לכל אחד תעריף משלו:

1. המערכת הציבורית – המערכת הפנים קיבוצית שבתוך החצר.

2. מאסף – צינור הולכה מקשר בין המערכת הציבורית למתקן הטיהור.

3. מתקן טיהור – מתקן המטפל בשפכים לרמת הטיהור הנדרשת בחוק.

המערכת הציבורית היתה ותישאר של הקיבוץ ולכן לא נלקחת בחשבון לצורך חישובי ההיטלים והאגרות.

בשלב זה אנו בדיונים עם המועצה האזורית על אופן החישוב שיעשה עבור גזית ולאחר שנגיע להסכמות נוכל לפרסם יותר.

חידוש חוזה הטלפונים הסלולריים:

החוזה הנוכחי עם חברת פלאפון מסתיים בתחילת שנת 2015 ואנו נערכים לחתימה על הסכם חדש כבר בימים אלה, במטרה להנות מתנאים כבר במהלך שנה זו.

המו"מ הנוכחי נעשה מול נציגי מספר חברות סלולר במטרה לבחון את ההצעה המתאימה ביותר לתנאי השימוש של הקיבוץ ומפעליו.

לשם כך התקיימה פגישה לתאום ציפיות עם נציגי המפעלים. בשלב זה עדיין לא נבחרה החברה ובוודאי שמוקדם לדעת מה יהיו התנאים ופרטי ההצעה ואת אלה נפרסם בהמשך.

בהתאם לתוצאות המו"מ נפרסם לחברים שיהיו מעוניינים להצטרף להסכם הקיבוץ, את אופן ההצטרפות.

איציק מסרי	ניקי כהן
מרכז משק	אחראי תקשורת

משולחן משאבי אנוש

רחלי ערבה

שמירה על נהלים תקינים

התנצלות על תקלה בהתנהלות

• בראשית דברי ברצוני לציין, שמתחילת כניסתי לתפקיד מנהלת משאבי אנוש, היה נושא השקיפות ושמירה על נוהל תקין בראש מעייני. ועל פי מחויבותי לנורמה זו התנהלתי עד כה ואמשיך להתנהל גם בהמשך.

אני חוזרת כאן על מחויבותי הכמעט מובנת מאליה, שכן אני פורשת כאן התנצלות ציבורית בגין תקלה שקרתה לי דווקא בתחום רגיש זה.

לפני כחודשיים התברר שדבי עצמון, מנהל החינוך נאלצת להוריד חלק ממרכיבי תפקידה, שכן היא מחויבת לחזור לעבודה בהוראה וחינוך כדי לשמור על רצף זכויותיה במשרד החינוך. דבי תמשיך בחלק הניהולי של התפקיד, שכולל גם הכנה ופיקוח על התקציבים ועל כוח האדם בחינוך. החלק האחר של התפקיד, של אחריות על החינוך הבלתי פורמאלי הצריך פתרון מהיר, גם בשל ההכנות לקיץ.

בו בזמן התברר שמצטרפת חדשה לקהילת גזית, אגי לובנפלד (בת זוגו של אלון), שעניין זה נמצא בין תחומי התמחותה, עומדת בפני הכרעה על הצעות עבודה שהוצעו לה מבחוץ, והייתה שמחה לעבוד דווקא במסגרת הקיבוץ (דבר שבדרך כלל תורם לקליטה מיטבית). בהצטבר כל הנתונים הללו, ועל בסיס התרשמות מצוינת של מנהלות החינוך מיכולותיה של אגי בתחום רגיש זה של חינוך בלתי פורמאלי, סיכמנו על כניסתה של אגי לחלק המשרה שהתפנה בתפקידה של דבי, ואנו מאחלים ומייחלים להצלחתה בתפקיד ובקליטה.

התנצלותי בעניין, נובעת מהכרה בדיעבד שבעצם לא פורסם מרכז כמקובל.

בשל רצוני לקיים את אמונתי בדבר הצורך בשקיפות, אני פורשת כאן את השתלשלות האירועים, בתקווה ולהבנה ולהמשך התנהלות על פי הנהלים.

• **בתאריך 25.5.14 נתפס עובד שכיר בנגריה בקיבוץ בגנבה.** האירוע תוחקר ודו"ח הכולל המלצות הועבר לגורמים הרלוונטיים. בסיום הטיפול באירוע הוחלט על פיטורי העובד ובהתאם לכך בוצע הליך הפסקת עבודתו כנדרש בחוק.

בכל דיוח חריג אנו מטפלים ביסודיות ובמקצועיות, אנו נפעל בכל האמצעים העומדים לרשותנו על מנת לא לתת יד לפעילות שאינה הולמת ואינה מקובלת על קיבוץ גזית. ובכל אירוע העובר על חוקי המדינה.

ריכוז קניות

לאחר בדיקות והתייעצויות עם מאיר סאאל בנושא הערכות חדשה בריכוז הקניות החלטנו לקיים את הפעילות ההכרחית בלבד ונכון לעכשיו נסיעות של רכז קניות יהיו פעם בשבוע. מאיר יפרסם את שעות הקבלה לקבלת הזמנות מהחברים ומהענפים ובמידת הצורך יופעל יום נוסף. בחודשים הקרובים נבחן את מתכונת העבודה ובמידת הצורך נבצע התאמות.

חודשי, חיפוש דרכי פתרון לשיפור הנגשת מידע כלכלי למנהלים. הכל במטרה לנצל את מלוא הכנסות הקהילה למטרות הנכונות ביותר לקיבוץ.

קשר ממסד - חבר:

* שיפור השירות הניתן לחברים על ידי ענפי השירות בגזית - שינוי מבנה ארגוני בענף הבניין והתשתיות.
* שיפור תקשורת עם תושבי גזית - דיווחים לאתר ולעלון, שיחות אישיות יזומות מידי שנה, שיחות משותפות עם קבוצת הצמיחה הדמוגרפית ומועדון הותיקים וזמינות מקסימלית.
* העברת ענפים ממשק לקהילה בהתאם להמלצות הנהלת הקיבוץ (דו"ח עופר לין).

קשרי גזית - מועצה:

* העמקת שיתוף הפעולה נקבע כיעד לשנה זו ובמסגרת זו אנו פועלים בתחומים רבים. בבריאות ורווחה, חינוך, תרבות ועוד מגוון נושאים בהם למועצה יש כלים על מנת לסייע לנו.

במקביל היה לי חשוב באופן אישי לקדם את הלמידה שלי. בעבר לא הייתי חשוף לרוב התהליכים הקורים בקיבוצים ולא הכרתי לעומק מהן האפשרויות הקיימות בקבלת החלטות. כעת, בתפקיד החדש, התאמצתי במהלך השנה האחרונה להרחיב את מקורות הלמידה ככל האפשר, על מנת לצבור ידע בתחום ניהול הקהילה.

במסגרת זו אני מסיים בימים אלו קורס מנהלי קהילה ברופין, הצטרפתי לפורום מזכירים של התנועה הקיבוצית, לפורום מזכירים של המועצה האזורית והכי חשוב נעזרתי הרבה בכל השותפים שלי בקיבוץ ובראשם רבקה שהקדישה זמן רב ותרמה לי הרבה מהידע שברשותה.

כל אלו יחד ואני מניח שלימודים נוספים בתחומים אחרים בעתיד, הם שמאפשרים לי להתקדם/להכיר/להתפתח ולהבין נכון יותר את התהליכים הקורים במדינה ובקיבוצים אחרים. ובכך לגבש את ההמלצות הנכונות ביותר על מנת לעזור לקיבוץ להגיע למקום הטוב ביותר.

אני מאחל לנו שנמשיך להיות מקום שטוב לחיות בו. ששומר על ערכי היסוד שלו, לצד ההבנה כי יש לצעוד קדימה. שמכבד את העבר ודואג באופן מושכל לעתידו. קהילה שאנשים בוחרים להמשיך ולהצטרף לשורותיה בשל הטוב והמיוחד שבה.



ערבי יום חמישי

חדר האוכל נפתח גם בימי ה' בערב. התפריט כולל פיצה שלמה על האבן, שווארמה עימאד אוריג'ינל, פלאפל תוצרת בית ועוד לסירוגין. המועדון לחבר פתוח אחרי הארוחה.

ארוחות עסקיות יומיות

ממשיכה תקופת ההרצה ונסיון של תפריט עסקי בשרי וצמחוני. בין ימי א/ה' בארוחת הצהריים מגישים מנה עסקית במחיר מוזל הכוללת מנה יומית, תוספת, סלט ומרק.

קפה מהמכונה חנים

החל מהשעה 10:00, בארוחות הבהריים המועשרות של ימי ו' מוגש קפה מהמכונה ללא תשלום. גם בארוחות שבת בצהריים נגיש קפה מהמכונה חנים. מקווים לראות אותכם.

אמפנדס 18 יחידות בקופסה

התחלנו למכור אמפנדס במילויים ובגדלים חדשים, ביניהם אריזה של 18 יחידות. מילויים מלוחים: בשר בקר, עוף, פטריות, תירס, טונה, גבינת רוקפור, גבינת ריקוטה ואגוזי מלך, מנגולד, מנגולד וריקוטה, גבינה ושינקן, גבינה וזיתים. מילויים מתוקים: ריבת חלב, שוקולד, ריבת חלב עם אגוזים, ריבת חלב עם פצפוצי שוקולד, חבושים, בטטה, גבינה מתוקה. לא תמיד יש במלאי לכן רצוי להזמין מראש כדי להבטיח אספקה.

מכירות בחדר האוכל

לפי החלטת מנהלת המזון, כל הפריטים שלא שייכים לתפריט היומי נמכרים ללא סבסוד של הקהילה ובמחיר אחיד לכל אוכלוסיות הקיבוץ. ניתן לקנות את הפריטים ללא הגבלה של כמויות, ביניהם גלידות, משקאות, אלפחורס, ריבת חלב, פשטידות, אמפנדס, בקבוקי יין, פחם ועוד.

שבת עסקית 28/06/14 מונדיאל 14: "קולומביה"

שבת עסקית 5/07/14 מונדיאל 15: "אנגליה"

שבת עסקית 12/07/14 מונדיאל 16: "לקט נבחרות"

שבת עסקית 19/07/14 מונדיאל 17: "האלופה"

?

שעון קיץ בערבי שבת

עד סיום חגי תשרי יוגשו ארוחות ערב שבת (ימי ו' בערב) עד השעה 20:00.

שעות הגשה בחדר האוכל בקיץ

ערב	צהריים	בוקר	
	11:15-14:00	07:30-9:00	א'
	11:15-14:00	07:30-9:00	ב'
18:15-19:45	11:15-14:00	07:30-9:00	ג'
	11:15-14:00	07:30-9:00	ד'
18:15-19:45	11:15-14:00	07:30-9:00	ה'
18:15-20:00	08:00-12:30		ו'
	11:30-13:15		שבת



לפני כשנה נכנסתי לתפקיד מנהל קהילה ללא ניסיון עבר, אולם עם הרבה נכונות ורצון לתרום לקהילה אשר אני חלק ממנה מאז הולדתה. את המעבר לעבודה בקיבוץ ליוו לא מעט חששות - מה המשמעות של לנהל את השותפים שלי בקהילה, איך מצופה ממני לנהל אותם, כמה החלטות פרסונאליות נדרשות ממנהל קהילה, איך מנהלים תקציב בקהילה ועוד שאלות אחרות שעולות עם הכניסה לכל תפקיד ומתחדדות הרבה יותר בתפקיד כמו זה. עם הכניסה לתפקיד נחשפתי למערכת הקיבוצית אשר עד למועד זה חוויתי אותה בעיקר כלקוח. הפעם - כחלק מהמערכת, ראיתי קבוצה רחבה של אנשים אכפתיים אשר עושים מידי יום ככל יכולתם על מנת לשפר את החיים של החברים - כיחידים וכקהילה. מערכת מיוחדת לקבלת החלטות, אשר מערכת גורמים רבים בתהליך קבלת ההחלטות ומשתדלת תמיד להבין את מקומו של החבר הבודד. מערכת שדואגת ליישום ההחלטות באופן יעיל ומיטבי.

הניהול של הקהילה בגזית אינו פשוט. מדובר בקהילה שמצד אחד מאוד אוהבת לשמר את היחיד הקיבוצי והערבות ההדדית, אך מצד שני לרבים מאתנו קשה מאוד כאשר המשמעות היא פגיעה בכיס שלנו. בנוסף, קיימת לתחושת תפיסה מוטעית, לפיה ההנהלות פועלות בניגוד אינטרסים עם הקהילה - בעיקר בנושא התקציבי, כאשר בפועל כל הכסף הקיים בקיבוץ חוזר בסופו של דבר לחבר - בין אם בסיבסודים, בהשקעות שונות בקיבוץ או בבנוסים. פער זה, הוא פער היוצר לעיתים מתיחות רבה בבסיס העבודה והקשר ביני לאנשים אותם אני פוגש.

מה העסיק אותי השנה כמנהל קהילה:

תכנית עבודה - בשל חשיבות השקיפות מול הנהלת הקהילה והקהילה כולה - ראיתי לנכון למן הרגע הראשון לבנות תכנית עבודה מסודרת. בסיס התכנית, כפי שהוצג בשיחת הקיבוץ הוא - "מטרות העל" שלאורן אנו פועלים. מטרות אלו הוגדרו עם הנהלת הקהילה ומטרתן להזכיר לכולנו את הכיוון אליו אנו הולכים. "מטרת העל" של הנהלת הקהילה ושלי היא:

שמירה וטיפול קהילה בגזית בתהליך השינוי:

1. ערבות הדדית
 2. קליטה והמשכיות
 3. עידוד צמיחת חברים - חופש אישי ואחריות.
- ממטרה זו נגזרה תכנית העבודה שעל פיה אנו פועלים ומקדמים את הדברים בהם החלטנו להתמקד.

וכך במסגרת תכנית העבודה נכנסו השנה נושאים כגון:

- תהליך השינוי:
- * לאחר קבלת ההחלטה העקרונית באשר למודל גזית החדש, נדרשו חברים שונים בהנהלה ואני ביניהם להיות שותפים בצוותי העבודה.
- * אני נדרש להרחיב את הידע בכל הקשור לשיוך דירות, שיוך נכסים, פנסיה ורבדים אחרים הקשורים לניהול הקהילה ולשינוי כאחד.
- * אנו נדרשים לרענן ולבחון מחדש נהלי עבודה, בהסתכלות על העתיד ובניסיון להשאיר כמה שפחות קצוות ללא תפירה.
- **דגש ניהולי:**
- * קוד אתי ובניית נהלים בגזית.
- * עמידה בתקציב הקהילה - בחינה מחודשת של ענף הבגד, במטרה למנוע גרעון, בניית תקציב ריאלי לחינוך ומעקב תקציבי

הקוף הז'אז...

גלידת גננה בזקה עבודה:

מקפיאים בשקית בננות בשלות, קלופות וחתוכות. מרסקים את הבננות הקפואות במעבד מזון עד קבלת מרקם קרמי. ומקפיאים בקופסא אטומה (את מה שלא אוכלים מייד) זהו הבסיס לגלידה נהדרת. אפשר לאכול ככה או לגוון עם המון תוספות:

- * פירות קפואים נוספים (למשל תמרים ומלון)
- * לקפל לגלידה המוכנה כמה כפות ממרח נוטלה
- * להוסיף פצפוצי שוקולד/ שברי פקאן סיני/ חטיפי שוקולד קטנטנים ("קליק") ועוד...



כלבים וחוס

אחת מהפגיעות הנפוצות בקיץ היא כוויה בכריות כפות הרגליים של הכלבים. למרות שכריות כפות הרגליים של הכלבים עבות וקשות, הן יכולות להיפגע מחום המדרכות, חול הים, משטחי בטון או אספלט. כל משטח שגורם לנו להרגיש אי נוחות בגלל חומו עד כדי כוויה, הוא בעל פוטנציאל לפגוע גם בכפות רגלי הכלבים. לא בכל המקרים תתבטא הכוויה בנזק נראה מידית. בחלק מהמקרים נראה אדמומיות של כריות כף הרגל, בחלק נראה השחרה, לעיתים נראה ממש שלפוחיות והתקלפות והיפרדות של השכבה החיצונית הנוקשה העבה של כרית כף הרגל וחישיפת העור שמתחתיה. העזרה הראשונה למקרים של כוויה בכפות הרגלים היא לקרר את האזור ולשמור על ניקיון.

- במידה וזהיתם פגיעת כוויה או שהנכם חושדים בה, מומלץ להביא את הכלב למרפאה וטרינרית לאבחון וטיפול מקצועי שימנע החמרה ויביא להקלה בכאב ולהחלמה מהירה.

פיוק של קיץ לכלב

ממלאים מים במיכל פלסטיק ריק של גלידה ומקפיאם. את הכלי כמו שהוא משאירים לחיות בחצר. הקרח יחזיק כמה שעות טובות והמים הצוננים יעודדו אותם לשתות.



לכבוד הקיץ שהגיע, ולקראת האורחים בלתי קרואים שהוא מביא עמו, פרסמה החברה להגנת הטבע הנחיות כיצד להימנע מהכשת נחש, ובמקרה הפחות טוב, מה לעשות עם הוכשתם.

מניעה:

- אל תלכו יחפים במקומות 'חשודים' כגון דשא גבוה, הקפידו לנכש עשבים ולא להשאיר ערימות גזם.
 - הימנעו מהליכה בסנדלים בתוך סבך, הן ביום והן בלילה.
 - בלילה, לכו רק בשבילים מוארים ושימרו על סדר, ניקיון ותאורה נאותה גם במחסנים.
 - אל תדחפו ידיים לחורים באדמה, לנזקי סלעים, ומתחת לאבנים.
 - אם בכל זאת נתקלתם בנחש:
 - אל תעשו תנועות פתאומיות.
 - תנו לנחש למצוא לעצמו דרך מילוט - ואז בצעו 'נסיגה' בכיוון ההפוך.
 - אל תנסו לתפוס את הנחש או לגעת בו - תנו לו למצוא דרכו.
- האחריות על לכידת נחשים מוטלת על הרשות המקומית, אליה יש לפנות. ניתן גם לפנות ישירות לרשות הטבע והגנים (מוקד ארצי: 5005444 - 02).

הכשה של נחש- מה לעשות:

- יש לפנות את הנפגע במהירות האפשרית לבית החולים גם אם הוא חש בטוב: ההתדרדרות צפויה בשעות הראשונות.
- לבצע רק מינימום תנועה של האיבר המוכש בפרט, כדי למנוע התפשטות הארס.
- הרוב המכריע של ההכשות הוא בגפיים. אם אפשר - יש לקבוע את הגפה המוכשת.
- לנסות להישאר רגועים. עלייה בדופק ובלחץ דם מזרזת את התפשטות הארס בגוף.
- לתת לנפגע לשתות מים, כדי למנוע התייבשות.
- מומלץ להביא את הנחש המכיש, אך לא במחיר עיכוב הפינוי או הסתכנות בהכשה נוספת.

אסור לעשות:

- כל עבודות האולר, המציצות, הנשיכות, הקשירות והוויסקי - מדיק.
- לא לחסום את כלי הדם - אין לשים חוסם עורקים או חוסם ורידים - אלו עלולים להגביר את הנזק.
- לא לחטא את המקום הנשוק באלכוהול, אלא ביוד בלבד
- לא לשים קרח על מקום ההכשה. אפשר לקרר את המקום הנשיכה במים.
- לא לנסות לשאוב את הארס, לא לחתוך את אזור ההכשה ולא לשתות אלכוהול.

בכל מקרה של הכשה או עקיצה ניתן לפנות למספר החירום של המכון הארצי למידע ברעלים: 04 - 8541900

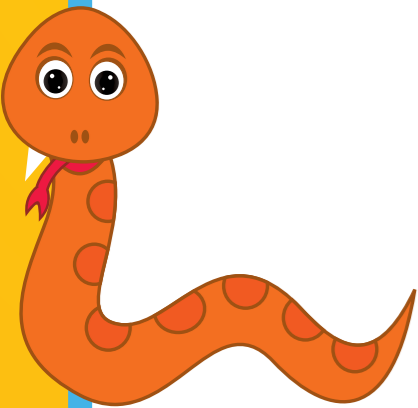
תיק בריכה

ניסיון של כמה שנים וכמה ילדים, מוכיח שכשיש תיק בריכה טוב - אין בעיה שלא ימצא לה פתרון. התיק הוא תיק בסיסי והעיקרון הוא שכל מה שיוצא ממנו חייב לחזור:

טואלט: קרם הגנה, מגבונים, חיתול בריכה, גומיות לשיער, שקיות ניילון.
אוכל: מלחייה נסגרת, סכין עם כיסוי, קופסת ביסקוויטים (לשעת מצור)
בריכה: מצופים, משקפות

המלצה: הקטנטנים יכולים ללכת עטופים במגבת הביתה ולכן אפשר להחזיק בתיק קופסת פלסטיק סגורה, בה אפשר לאחסן את כל הפריטים הרטובים עד הבית.

תיק נפרד ובו מגבות, בגדים להחלפה, אוכל ועוד קצת אוכל*.
מאכלי בריכה אטרקטיביים: נקניקיה בלחמנייה (בלי קטשופ לא שווה), קלחי תירס, פיצה פיתה, פירות חתוכים, גם ירקות חתוכים רץ חזק (לא רק אצל האימהות)



יש עוד מה להוסיף בבית הקברות לנוחיות הציבור וגם תוספות אלה יבנו. זה המקום לציין את אסף ליטווק האמון על פיתוח בית הקברות ואת אורן לפידות, אשר על ההגברה שחשיבותה בטקסים ידועה לכולם.

לוויה היא, להשקפתי, טקס מעבר על הרצף של מעגל החיים, לכן יש חשיבות לעיצוב הטקס על-פי השקפת עולמם בחייהם של הנפטרים וכמובן של בני המשפחה. מתוך המקום הזה אני, כמנהלת טקסי הלוויות, מגיעה למשפחה האבלה ומעצבת יחד איתה את הטקס הפרטי. ברגעים האלו, בהם הקצב משתנה בבת אחת, יושבים וחושבים יחד איך בדיוק היינו רוצים להיפרד מיקירנו במטרה להעלות את זכרו באופן האישי והנוגע ביותר האפשרי.

חשוב לי לפרסם את הדברים האלה כדי להזמין ולעודד את מי שירצה בכך, להיעזר בי ובחברי ועדת אבלות, בתכנון וגיבוש טקסי הלוויה המתקיימים בגזית.



נמסר מהמספרה:

החל מתחילת יולי
יותאמו מחירי המספרה
למחירון חדש –
כפי שאושר בתקציב 2014
ניתן לראות את המחירון המעודכן
במספרה
בברכה צוות המספרה

כולנו יודעים שוועדת אבלות בגזית מתפקדת באופן מסודר, טוב ונכון: יעקב בכר, מיצי, רותי ס. ושירלי – כל אחד ואחת יודעים בדיוק את תפקידם ועושים הכל בחום ובאהבה. בעבר הלא רחוק היו שותפים גם רונית נוי, ברי בירן וכמובן דליה ב.

כעמיתה זאת השנה השניה במכון "תמורה", שמכשיר אנשים להוביל תכנים של תרבות יהודית חילונית בקהילה בה הם חיים, פניתי לקחת על עצמי את ניהול טקסי הקבורה בגזית. הדגש איתו אני באה לתפקיד הוא יצירה של אלטרנטיבה תרבותית. בקיבוץ שלנו, כמו ברוב הקיבוצים עדיין, טקסי הקבורה נשמרים כטקסים חילוניים עם הסממנים המוכרים לנו. יחד עם זאת מה שלא משקיעים בו, בקלות יכול לגלוש אל עבר מה שניתן לכנות "הטייס האוטומטי". במצב האוטומטי ישנם טקסים דתיים, שתמיד יהיה מי שמוכן לנהל ולהביא ולהגיע ולעשות כל מה שצריך כדי שגם אנחנו נהיה "כמו כולם".

החינוך שקיבלתי בקיבוץ, וכמובן בבית ההורים שלי, הביא אותי ללכת ללמוד באוניברסיטה מדעי היהדות, להינשא בחתונה חילונית, וכעת להשתתף במסלול 4 שנתי להמשיך ולקיים, להגביר ולפתח את התרבות היהודית החילונית, תרבותו של רוב העם היהודי בישראל ובעולם כולו. במסורת היהודית אנחנו מוצאים מחשבה המגיעה מהבנה בלתי רגילה של פרט וקהילה, בין ובתוך מעגלי החיים ולוח השנה: מלידה, דרך השבת, חגים ומועדים, כולל את טקסי המעבר האישיים.

בנושא אבלות מלמדת אותנו המסורת היהודית ששבעה ימים הם זמן לעטוף את האבלים מקרוב ולקיים את מצוות ניחום האבלים. המסורת היהודית היא זאת שמלמדת אותנו אחרי 30 יום, לצאת ולהתמודד עם החיים שאיבדו אדם יקר וקרוב. כך לגבי כל אבדן, אך דבריי מכוונים לפרידות שמדרך הטבע.

מה שיפה בדרך החיים החילונית הוא שהאלטרנטיבה צומחת על בסיס צורה ותוכן קיימים, עם הזכות לעצב את התרבות שלנו לפי דרך חיינו והשקפת עולמנו. כך אנחנו חוגגים את החגים, כך אנחנו מציינים ימי זיכרון לאומיים וכך אנו נהנים מהשבתות שלנו.

בדיוק כך אנחנו גם קוברים את מתינו. הסרנו מעלינו את כל משפטי התפילות הסטנדרטיים הנאמרים בטקסים הדתיים ואנחנו יוצרים כל פעם מחדש את האמירות והמשפטים המבטאים את האמונות שלנו. אחת האמונות המשותפות לנו היא שכל אדם הוא אחד, יחיד ומיוחד במינו ולכן מה שנאמר על קברו של האחד, לא יתאים להיאמר על קברה של אחרת. אין בדבריי אלה כדי לפגוע בכל מי שמרגיש שהטקסטים הדתיים מתאימים לאמונותיו, אלא רק להנכיח את האפשרות לאלטרנטיבה, לומר באופן ברור וצלול שיש לנו זכות וגם חובה להמשיך את התרבות היהודית וליצור בתוכה את אמונותינו החילונית.

מזה תקופה לא קצרה, משקיע הקיבוץ משאבים רבים בשיפוץ בית הקברות ובהכנת הרחבה לטקסי ההספדים. בתקופה האחרונה התחלנו ליישם את תפקידה זה של הרחבה, ואנחנו רואים באפשרות הזאת כמכובדת ונכונה. רכשנו כסאות נוספים ועיצבנו טקס מותאם למקום.

"הכול אני יכול בחופש הגדול לצמוח ולגדול בחופש הגדול....."

החופשה הגדולה כבר כאן. צוותי החינוך עמלו רבות בחודשים האחרונים על מנת לתכנן חופשה הנותנת מענה לצרכי הילדים, ההורים והקהילה. חופשה שמחד תשמור על שגרה, גבולות ונהלים ומאידך תהיה מגוונת ומהנה. בבסיס תכנון ובניית הקיץ נמצאים מבחינתנו תהליכים חינוכיים ותיווך של אינטראקציות חברתיות כשהם עטופים בפעילות הפוגה, כיף ומסורות קהילתיות בהתאמה לכל גיל.

בגיל הרך

בבית התינוקות, הקטנטנים הפכו לפעוטים וניתן לראות אותם מטיילים ומדדים ברגל בחצר הקיבוץ. הם כבר משחקים בארגז החול והמוכנים להקשיב להם מתחילים לשמוע תחילתו של דיבור.

הפעוטים שלנו בפעוטון אביב כבר מתרוצצים, יוצאים בבוקר מוקדם לטיולים ומנצלים את האוויר הנעים של השעות המוקדמות בטיולים ארוכים. בחצר נראה אותם משחקים בגיות ובפעילויות מים.

בגנון גפן מנצלים היטב את הסככה החדשה המספקת להם צל ומקום מסתור מפני השמש הקופחת. גם הם מתנסים בפעילויות קיץ: הרבה מים, צבעי ידיים, בועות ומתכוננים לקראת המעבר לגן הצעיר בהתרגשות רבה.

הצוותים במסגרות אלה ממשיכים את עבודתם ברצף במהלך הקיץ מלבד שינויים מצומצמים.

גן צעיר רקפת וגן בוגר חרוב

בתחילת חופשת הקיץ ניפרד מגננות משרד החינוך היוצאות לחופשתן הקבועה: נאחל חופשה נעימה וצבירת כוחות לאיילת ולנטע. הצוותים יתוגברו על ידי כוחות מקומיים ומקצועיים. ברקפת תוביל את הקיץ אופירה ובחרוב נעם ידלין בר-שדה. הצוותים תכננו ימים של פעילות קייצית.... בחרוב יעסקו בסיור סביב העולם, יערכו היכרות עם מדינות שונות, תרבויות שונות, ישירו וירקדו במקצבים ובשפות.

בחברת הילדים ובחברת הנעורים

אנו רואים בחופשת הקיץ הזדמנות חינוכית. הקיץ מהווה סוג של שיא במעגל השנתי והמשך ישיר של העבודה התהליכית-חינוכית שנעשתה עם הילדים במשך כל השנה. אבני היסוד של החופש בחינוך החברתי-1. טיפוח המרחב המשותף בין הצוות והילדים: היכרות אישית וקרבה. 2. דרך חינוכית ברורה: הגדרת הדגשים החינוכיים. 3. מסגרת ברורה של נורמות התנהגות וגבולות. במרכז השגרה הכבוד לילד ולצוות! 4. התאמת הפעילות: לשלב ההתפתחותי ולצרכים המיוחדים 5. "ברית מבוגרים" עם ההורים: הורים מגויסים ואקטיביים, העברת מידע שוטף, נהלי תגובה ברורים ומוסכמים. הצוותים החליטו לעסוק בקיץ זה בנושא "מפגש עם האחר"- בחברת ילדים- יוצאים למסע חקר היבשות... כל שבוע יבשה אחרת, פעילויות מגוונות בדגש על פעילות עצמית של המדריכים, ילדים יוזמים ואחראיים המפעילים את עצמם ואת

עמיתיהם, מעורבות אקטיבית של הורים, חוגי בחירה וציאות נבחרות: מדעתק, חוויה אתיופית, גן המשפחה בכרמיאל ועוד. בנעורים- יוצאים למפגש עם נופי הארץ ונופי אדם.

דגש על פעילות עצמית במועדון ומגוון רב של פעילויות המזמנות עיסוק בתחומים רבים במטרה להיות רלוונטיים לכמה שיותר נערים ונערות. מועדון הנעורים יהיה פתוח כל יום ויספק את העוגן לפעילויות הקיץ השונות: סדנאות יצירה, בישול, ערבי תוכן, טיולים, משחקי שטח, טורנירים ועוד.

הנערים עובדים בקיץ 50 שעות כתרומה לקהילה בענפים השונים, עבודה שמצטרפת לפעילות השוטפת שלהם במהלך השנה (חגים ומועדים מיוחדים של הקהילה).

עבודת התכנון של הקיץ דורשת תשומת לב לתחומים רבים: פדגוגיים-חינוכיים, כוח-אדם, תקציבים ועבודה מול רשויות המדינה לקבלת אישורי הפעלה של המסגרות שלנו בקיץ.

כל אלה מהווים אתגר אמיתי ומורכב לכל העושים במלאכה וכאן המקום להודות לכולם על ההשקעה בכל שלבי העבודה מהתכנון ועד לביצוע.

לצד העיסוק בחופש אנו עוסקים גם בתכנון תשע"ה: צוותים, תוכניות, אישורים, שיפוצים, הרשמות ועוד ועוד.

צוות הניהול עובר בימים אלו שינוי:

חינוך חברתי קהילתי- נכנסת לתפקיד של ניהול אגי לובנפלד הגיל הרך- ממשיכה את הניהול עליזה בר שדה מנהלת חינוך דבי עצמון (חוזרת מספטמבר למשרד החינוך ולכן תמשיך רק בניהול על של החינוך לצידן של עליזה ואגי)

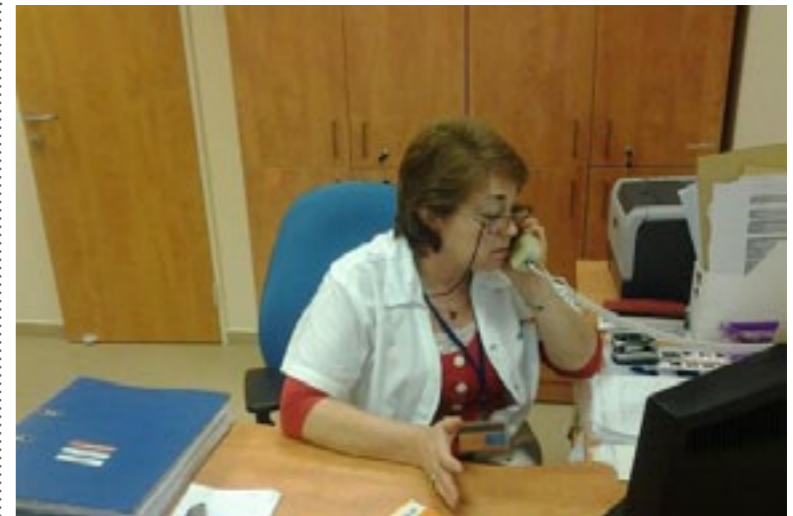
נאחל לכולם חופשה בטוחה, מהנה ומשמעותית נעימה ומלאת חוויות!

מוזמנים להצטרף לקיץ

נכדים ובני משפחה מוזמנים להצטרף לקייטנת חברת הילדים.

ההרשמה היא למחזורים של שבוע לפחות. דפי הרשמה ומידע בלוח חברת הילדים בחדר האוכל

פרטים אצל דבי עצמון או דנה רזיאל



אתחיל דווקא בסוף. ישבתי אצל אירנה בסלון, היא הניחה את ידה על השכמה השמאלית שלי, שכואבת כרונית כבר כמה שנים. חשתי חום ואת פעימות ליבה דרך אחת מאצבעותיה. ישבנו ככה בשקט אולי חמש דקות, הדופק באצבעה פסק והכאב התעמעם. אירנה הסבירה שהטיפול הוא נקודתי להקלה בלבד ושהכאב עוד ישוב. כמעט שבועיים רצוף שלא סבלתי מהכאב הזה. כלא מאמינה, מידי יום בדקתי את האזור, עשיתי תנועות וכלום – אין כאב. ועכשיו להסבר, אם יש כזה.

אירנה, אשת רפואה במקצועה, היא אינפורמטיבית (מרפאה במידע – הסבר יבוא). למרות כל הידע שרכשה לא מצאה מענה למכאוב כרוני בכתפיים, שהקשה אליה את מרחב התנועה וחילב קשות באיכות חייה. רגע לפני ניתוח כתפיים שנועד לאתר את הבעיה שמעה על אינפורמטיבית ופנתה אליה ליעוץ. תוך עשרה טיפולים הכאב חלף כמו גם מגבלת התנועה ומאז אין זכר לבעיות בכתפיים.

מה זה אינפורמטיבית?

אינפורמטיבית טוענת שאיברים חולים בגופנו משדרים לסביבה אותות מידע על פתולוגיות לא תקינות. אותות אלה מסוגלים "להתיישב" על איבר בריא בגוף בריא ולגרום למחלות. בלי קשר לרצוננו, במודע או לא במודע, הגוף שלנו משדר מידע לסביבה החיצונית.

זיכרונות לא נעימים, טראומות, מחשבות ותגובות שליליות, סטרסים, מילים רעות הנאמרות מאחורי גבינו, מגע עם אנשים חולים שאיבריהם משדרים אותות שליליים של מחלה. כל אלה נקראים מידע שלילי. כאשר מידע שלילי "מתיישב" על האיברים הפנימיים הוא משבש את פעילותם וגורם למחלות, למצבים נפשיים קשים ולבעיות. שיטת התיקון האינפורמטיבית מאפשרת למצוא היכן בדיוק התמקם המידע השלילי, למצוא ולסלקו פירושו לסלק את הסיבה למחלה ואת המחלה עצמה. נשמע מעט הזוי ולא סביר, ואכן אירנה מדגישה שמי שמגיע לטיפול חייב להיות פתוח ולהאמין שקיימת אפשרות שזה יעבוד. פתיחות לנושא ואמונה הם הבסיס לטיפול. אירנה לומדת את התחום כבר שלוש שנים ומחזיקה באמתחתה, מה שמכונה בעגה המקצועית "ארגז כלים" – מוח, ידיים וידע. אינפורמטיבית יודע "לסרוק" מידע שלילי, שיצר את הבעיה, לסלקו ולגרום למחלה להעלם. הוא מאבחן ומאתר מקור מידע

שלילי שגרם למחלה. בעבודתו הוא נעזר בעדשות איבחון מיוחדות ובכפות ידיו – כלי אנושי מושלם. אחרי איתור מקור מידע שלילי, האינפורמטיסט מזין במקום הזה סט תוכנות - גלים, בעזרתם הוא מכוון את פעולתו של האיבר החולה לתקנו. כתוצאה מהפעולות הנ"ל האיבר מתחיל לעבוד באופן תקין.

וכן, יש גם הסבר מדעי:

בכפות ידיים ישנם תאים קולטנים (רצפטורים) בצפיפות מאוד גבוהה – קולטן 1 על 1 מ"מ מ"מ מרובע. מערכת הקולטנים הינה מערכת אותות ראשונית שעוקבת באופן אוטומטי אחרי תפקוד תקין של כל מערכות הגוף. המערכת קולטת כל סטייה קטנה מנורמה בגופינו וגם באיזון עם הסביבה החיצונית או עם אנשים. הקולטנים מעבירים אותות למרכז הרצפטורים במוח.

"יש המון סיפורי הצלחה, אבל צריך לחוות את זה או שאדם קרוב אליך יחווה את זה כדי להאמין. אנשים שהחלימו ממחלות, אנשים שמזלם התהפך שחזרו לחיות חיים מלאים". למעשה מדובר בעבודה לא פשוטה "אני משקיעה המון אנרגיה וריכוז וממש חשה מרוקנת אחרי טפול כזה". עליי זה עבד, ואני יכולה להבטיח דבר אחד למי שניסה כבר הכל – אין לכם מה להפסיד.

לפרטים: אירנה 050-6498392



מועדת בנים:

ברכות לעומרי גולדווסר
לרגל השחרור מהצבא, מאחלים לך "נחיתה רכה" באזרחות..

סטודנטים מתחילים וממשיכים
לקראת תחילת השנה, אתם מתבקשים להמציא אישורי למודים בהקדם ולהעבירם לדליה קמחי תא דואר מס 243.

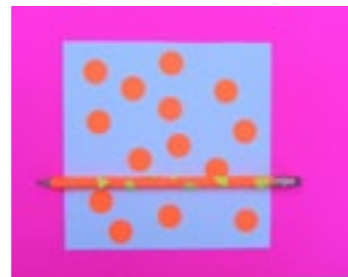
קיץ שמח ומהנה!

לכבוד הקיץ שהגיע נכין יחד שבשבת, כי אין כמו יצירה פשוטה וצבעונית, להנעים אחר הצהרים קיצי.

החומרים הדרושים לנו הפעם באמת נמצאים בכל בית ואם במקרה לא, תמיד תוכלו למצוא אותם בכלבו: סיכת לוח, 2 חרוזים קטנים, עיפרון עם מחק, ריבוע בריסטול בגודל- 15X15 ס"מ (אני גזרתי מתוך בריסטול גדול יותר) מספרים, מדבקות לקישוט/צבעים מכל סוג ופלייר.



בשלב הראשון נקשט את הבריסטול והעיפרון בכל דרך שנבחר: מדבקות, צבעיים, וואשי טייפ וכו'..



בשלב השני נקפל פינה אחת של הבריסטול לפינה שמולה וכך נעשה גם עם שתי הפינות האחרות. פעולה זו תיצור לנו סימון של X על הבריסטול.



בשלב השלישי נגזור מהפינות פנימה עד לאמצע הקו- בתמונה מסומן החלק אותו צריך לגזור ע"י קווים לא רצופים



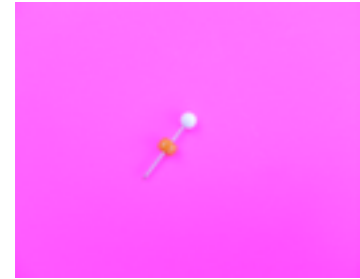
כעת, נקפל את הפינה אל מרכז הריבוע.



וכך נמשיך גם בפינות הבאות- אחת מקופלת אחת נשארת ישרה- פעולה זו תיצור לנו את צורת השבשבת.



בשלב זה נשחיל על הסיכה

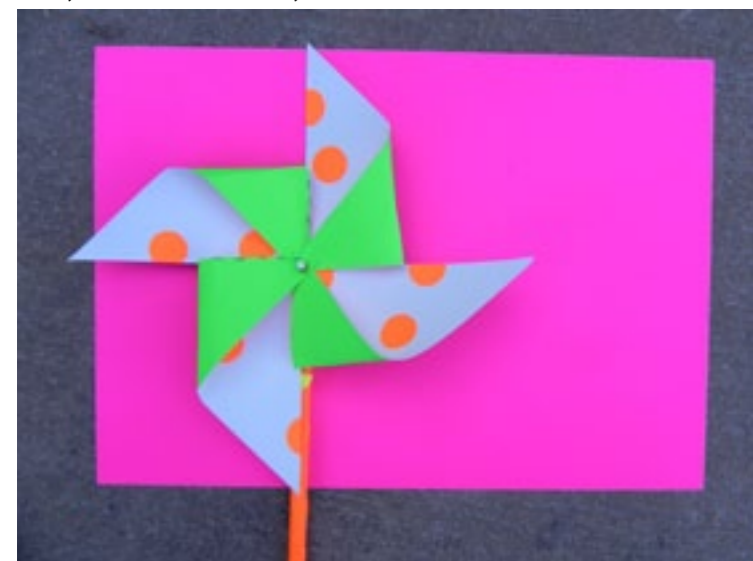


חרוז אחד וננעץ את הסיכה במרכז הריבוע, כך שתחזיק לנו את כל הפינות המקופלות מחוברות לאמצע. את הסיכה המחברת ננעץ במחק של העיפרון.

לסיום, נשחיל על שארית



הסיכה שעברה אל צידו השני של המחק את החרוז השני ובעזרת הפלייר נקפל את החלק הדוקר של הסיכה חזרה אל תוך המחק. (החרוזים חשובים כיוון שהם אלו המאפשרים את סיבוב השבשבת. אם מטרת השבשבת היא ליופי בלבד, אפשר לוותר עליהם.) עכשיו, השבשבת מוכנה, אני



בדקתי אותה מול המאוורר! אחר כך קשרתי לחזית האופניים והתרגשתי לראות אותה מסתובבת בנסיעה! אבל, היא מצויינת גם בתור קישוט לעציצים בבית או במרפסת. אם הכנתם, צלמו בבקשה! ממש מתחשק לי לראות את יצירותיכם וללמוד מהן... כמובן שאשמח מאד גם לבקשות והצעות. naamtz@gmail.com, קיץ קריר וצבעוני לכולנו!

חדש ב"סוף הדרך"

נטע צורף

התחלנו למכור אוכל איכותי לכלבים אשמח לפרסם שניתן לקבל דוגמיות בחנות. ניתן להשיג בחנות אוכל איכותי מבית בלקנדו עבור כל סוגי הכלבים. בנוסף ניתן למצוא בחנות אמפולות נגד פרעושים וקרציות וקולרים נגד קרציות מהמותגים המובילים בתחום!



מבצעי מאי - יוני בחנות "סוף הדרך" בקיבוץ גזית

שעות הפתיחה:
ד-14:00-10:00
ה-19:00-15:30
שבת 11:00-14:00
טלפון לפרטים והוסמת: 050.9550237

מסומנים לעשת לט ללהיאר
מסומנים כל העת במבצעים ואירועים מיוחדים

<p>נפשי היטק לכד רק 49 ₪</p>	<p>כית מ נידת רק 79 ₪</p>	<p>טפלים החל מ-79 ₪</p>	<p>נעלי ריצת שטח נשים ובנים רק 299 ₪</p>
----------------------------------	-------------------------------	-----------------------------	--

12.06.14
הקיץ בא ואיתו ריצות הלילה
לפרטים:

ריצת לילה
10.07.2014

חיה לי מיום ליום

מרב ליטווק (כהן)

איזה חום... הכן כלבך לקיץ! סוף סוף, לאחר שהחורף חלף, מגיעה העונה היותר חמה של השנה- הקיץ! השמש הטובה, השמיים התכולים, ים, חופש ואבטיח, מי צריך יותר? אך גם בקיץ יש מספר דברים שחשוב לדעת וליישם לטובת ידידנו הטוב ביותר - הכלב. כאשר הטמפרטורה בחוץ עולה, חלים שינויים רבים, אם זה בסביבה, או אם זה בכלבך.

כלבים וחתולים סובלים מחום לפחות כמו בני אדם, אם לא יותר. חוץ מהעובדה הברורה שהם מכוסים בפרווה חמה, הם גם תלויים בבעליהם בכל הקשור למזון, מים וקירור מקום מחייתם. הנה כמה טיפים חשובים, שיעזרו לך לשמור על החבר על 4 גם בעונה זו:

- 1. מכת חום - בני אדם- מזיעים.** אצל כלבים, למעט מספר קטן של בלוטות זיעה על כפות רגליהם, לא קיימת הפרשת זיעה. הם מאבדים חום באמצעות הפה והלשון. כלבים מקררים את עצמם בעזרת "הלחתה". פרוותם העבה אף מקשה עליהם להיפתר מעודפי חום דרך העור ולכן כלבים בעלי פרווה עבה ישמחו להסתפר.
- 2. חשוב לספק לכלב צל ומקור מים טריים זמינים.** יש להימנע מפעילות גופנית בשעות החמות.
- 2. פרעושים - הפרעוש הוא חרק טפיל קטן וקופצני הניזון מדם.** הוא מעדיף חתולים אך לא בוחל בכלבים ויעקוץ גם אנשים אם הוא מאוד רעב.
- 3. קרציות - הקרצית הינה טפיל ממשפחת האקרידיים.** ישנן מספר סוגים של קרציות באזורינו אך הנפוצה ביותר היא קרצית הכלב החומה אשר מעדיפה כלבים אך יכולה להיטפל גם לחתולים ואנשים. החשיבות העיקרית מבחינה בריאותית היא העברת מחלות. הטיפול הטוב ביותר הוא מניעה. טיפול מונע נגד קרציות ישנם מספר תכשירים בעלי פעילות ארוכת טווח יעילה. מוצרים מומלצים הם טיפות וקולר.
- 4. אוכל - כלבים לא אוהבים לאכול כשחם, אולם הם זקוקים להרבה אנרגיה כדי לשמור על חום גוף תקין, ולכן יש לתת להם יותר מזון, אך יש לתת אותו בשעות הערב כשפחות חם להם.**

5. מתכננים לצאת לחופשה? מספר אפשרויות: (1) לקחת את הכלב איתכם (2) לשים אותו בפנסיון כלבים. (3) למצוא לו בייביסיטר. אל תשאירו את כלבים לבד בחצר.

השכן, קרוב לוודאי ישכח למלא לו מים והוא לא יקבל את תשומת הלב הרצויה. בטח שאל תשאירו אותו לשוטט לו בכפר. **לסיכום: ספונטאניות הינה תכונה מבורכת. אך בנוגע לכלבכם, כדאי להיות יותר מתוכננים ולנהוג בשיקול הדעת, בכל פעם שאתם חושבים עד כמה חם לכם, הסתכלו על הכלבים והחתולים שאיתכם - הם סובלים אפילו יותר! קיץ נעים ובטוח לכולנו.**



טיול שבת

אביבה ועמוס דימינשטיין

טיול קיץ, מתאים לעונה החמה: צל ומים ברמת הגולן.

מצפינים לכיוון קריית שמונה ובצומת מחניים פונים ימינה לכיוון גשר בנות יעקב (בדרך נעבור ליד משמר הירדן שחבריה נאלצו לנטוש במלחמת השחרור). נעבור הגשר ונעלה לרמת הגולן עד לצומת בית המכס - שם נפנה דרומה. לאחר קילומטר נזהה כניסה שמאלה (עם פסי מתכת נגד מעבר בקר).

נכנסים ונוסעים מזרחה (כביש משובש), חולפים על פני פניה שמאלה, ממשיכים ובפניה הבאה שמאלה פונים וממשיכים עוד כ-500 מטר עד לפתח בגדר מצד שמאל (אפשר לראות כבר את האקליפטוס). עולים על שביל חלוקי נחל ומגיעים לבריכה - עין אקליפטוס (או עין אמפי - כשתראו - תבינו). אפשר לטבול בבריכה אך המיוחד בה הם הדגים הנקיים שנמצאים בבריכה וכאשר מכניסים הרגלים למים ומחכים בסבלנות, מרגישים דגדוגים - הדגים אוכלים את שאריות העור בכפות הרגלים (פדיקור חינם!).

אם זה עדין לא מספיק אפשר להמשיך לבריכת הקצינים "עין



עלמיין". נוסעים חזרה לכביש בדרך שהגענו, בכביש פונים שמאלה ואחרי כ-1500 מטר נזהה פניה ימינה עם מיכלי תערובת ומבנה גדול. נפנה ימינה ונרד בדרך המתפתלת עד שנגיע חניה ליד קבוצת עצים משם נרד רגלית במדרגות בין עצי התאנים עד לבריכה (מים קרים מאד!).



נחזור לכביש ונפנה ימינה בדרך לכנרת (נעבור ליד פארק הירדן) את הכנרת אפשר להקיף מימין או משמאל ולחזור הביתה בשלום.

בילוי נעים ורטוב

הטור של תמר

תמר דרייבלט (קמינצ'יק)

חטופים, טרמפים, אמהות ומה שביניהם

כשהייתי צעירה בשנות העשרה היינו נוסעים בטרמפים כדבר שבשגרה, כמעט יומיומי. מבית הספר כשחטכנו מוקדם, לחברים ביישוב אחר ואפילו לתל אביב. היינו צעירים, תמימים וחסרי פחד. במילה אחת - מטומטמים. היו לנו אפילו חוקים לעניין, אבל לא כאלה שנגעו למין הנהג או לזהותו:

1. לא נוסעים במכוניות ירוקות.
 2. לא נוסעים עם נהגים שלרגליהם גרבים וסנדלים.
- לא יודעת מדוע ולמה דווקא שני אלה, שהרי אין בהם כל היגיון, אני גם לא זוכרת אם הם עמדו במבחן המציאות. אז נשבעתי לי שתמיד אאסוף טרמפיסטים. בהתחלה זה עבד אבל עם חלוף הזמן הטרמפיסטים גדלו וגם אני התחלתי לחשוש להכניס לרכב אנשים זרים, חיילים עם נשק וכל מיני מרעין בשין. ברבות הימים ירוק הפך לצבע האהוב עליי וחוף מחוסר טעם משווע אין בסנדלים וגרביים כל רע אבל דבר אחד בטוח - לא ארשה לבנותיי לעלות על טרמפים. הסיכון גדול מהרווח. חטיפת שלושת הנערים העלתה את עניין נתיבי התחבורה באזורי ספר. אנחנו לא מתיישבים, לא מתנחלים, אבל גם הקיבוץ שלנו ממוקם בקצה הדרך, בסמוך ליישובים ערביים וגם כאן נתיבי התחבורה למי שאין בבעלותו רכב מוגבלים לכדי שני אוטובוסים ביום.
- המגורים ביישוב קצה בתוך או מחוץ לקו הירוק, טומנים בחובם מגבלת נגישות מובנת. מקום עם מעט אוכלוסייה יינה מפחות תחבורה ציבורית. עובדה.

עניין של אמונה בכל טורי הפובליציסטיקה בעיתוני סוף השבוע עלתה שאלת האמונה. איך האל בהשגחה פרטית עושה כזה דבר לאנשים חדורי אמונה. האם המציאות הנוראה שנקלעו אליה חיזקה בהם את האמונה באל או הותירה אותם מלאי שאלות וספקות. ימים יגידו.

רק דבר אחד בטוח: כל אמא תעשה הכל כדי להשיב את בנה. אם בשם האמונה ואם לאו. זכותה לשנות את דעתה כשמדובר בבנה כי מה אם לא עובדת היותה אימו הופך את כל האמצעים לכשרים.

אין לי תלונה או טרזניה כלפי שלושת הנערים, המציאות חזקה מהכל ומה שעד לאירוע המצמרר היה דבר שבשגרה הפך באחת לנורא מכל. אין בעולם מילים שינחמו את המשפחות על השעות הקשות מנשוא שהן עוברות ואלה הצפויות להן. ליבי איתן בתקווה לבשורות טובות.

נ.ב. יש לי חברה בהתנחלות טלמון שמכירה את הנפשות הפועלות ומתארת תעצומות נפש, גדלות רוח, אמונה חזקה, אהבה לאל ותקווה גדולה. מי ייתן(?) וכל אלה ישיבו את הבנים לביתם.

החופש הגדול!!! איך אהבתי את החופש הגדול!!! כל כך חיכיתי לו כל שנה, בעיקר לנסיעה השנתית שלנו ל"בית של תל אביב" עם החינדיז.

כל יום לקראת 10 בבוקר היינו הולכים לים וחוזרים אחר הצהריים לשניצל של אבא שלי עם הגבינה הצהובה והעגבניה. זה היה מעדן שהיה שמור במיוחד לחופש הגדול. בדיעבד השניצל היה קנוי קפוא והגבינה היתה עמק צהובה. כנראה שכיום זה לא היה עובר אצלי.

אין מאכל שילדים אוהבים יותר משניצל עסיסי, ואם לומר את האמת לא רק ילדים אז אני הולכת לתת לכם את המתכון של השניצל המושלם שלי:



חזה עוף טרי
קמח
ביצים
פרורי לחם (לא מתובלים)
פנקו (פרורי לחם יפנים)
2 כפות גרגירי כוסברה
מלח, פלפל שחור גרוס טרי

1. מכינים 3 קערות : באחת שמים קמח ומתבלים אותו בכמות נדיבה של מלח ופלפל.

בשניה שוברים ביצים, טורפים לבלילה אחידה ומתבלים בכמות נדיבה של מלח ופלפל.

בשלישית מערבבים חצי פרורי לחם וחצי פנקו ומתבלים בהרבה מלח ופלפל

2. קולים את גרגירי הכוסברה על מחבת יבשה חמה עד שהם משחימים ועולה מהם ניחוח נפלא. טוחנים גס במכתש ועלי או במטחנת תבלינים אבל בזיהרות שלא יהפכו לאבקה.

מחלקים את הגרגירי כוסברה שווה בשווה בשלושת הקערות ומערבבים.

גרגירי כוסברה הם הזרעים של הכוסברה ואין להם בכלל טעם שמזכיר כוסברה, אז ככה שגם מי שלא אוהב כוסברה כנראה יאהב את הזרעים, יש להם טעם מיוחד מאוד שקשה לתאר אותו.

3. פורסים את החזה עוף, כל חזה לשלוש-ארבע פרוסות בעובי של כחצי סנטימטר, כך שיצא שניצל דק דק. לא דופקים שניצלים!! זה שוחט את הבשר, פוגע במרקמו וטעמו.

4. הציפוי (פנה):

כדי לא לשטוף כל רגע את היד שמצפה ומצטפה בעצמה יש שיטה - שמים את כל הקערות בשורה משמאל לימין - הקמח, הביצה, פרורי הלחם ובסוף השורה מגש.

מתחילים ביד ימין - טובלים בקמח ומנערים היטב, משם זה נכנס לביצה ביד שמאל ומשם לפרורי הלחם שוב. ביד ימין לוחצים על החזה עוף חזק כך שפרורי הלחם ידבקו טוב טוב ושמים על המגש.

5. הטיגון - שניצלים מטגנים על אש גבוהה בינונית בטיגון עמוק, בשמן חמניות/תירס/סויה עד שהוא מקבל צבע חום יפה, על מנת לקבל שניצל עסיסי צריך לשים לב לא לייבש אותו בשמן. הטיגון הוא יחסית מהיר.

בתאבון וחופש נעים

נשמח לקבל:

לחברת הילדים נחוץ ריהוט
(ספות / כורסאות / מזרונים...)
ומחשבים.
למסירה צרו קשר עם דנה רזיאל

נשים בהריון נפגשות לתרגל יוגה

רגע לפני שאת הופכת לאם, בין אם בפעם הראשונה, השנייה או השלישית... נפנה זמן ומרחב לעבד ולקבל את השינויים בגוף ומבפנים. ימי שישי בגן הישן בגזית ב 11:30 ועד שריח החלות מגני הילדים יסחרר אותנו ב- 12:45

לתיאום - מינה אשר
0508232342

חוג פילאטיס

שלם לכל תושבי גזית
חוג הפילאטיס מזמין תלמידים/ות חדשים/ות!
פילאטיס היא שיטת אימון ששמה דגש על חיזוק שרירי היציבה, איזון בין גמישות וכוח ושיפור הקואורדינציה.
שיטת הפילאטיס עוזרת לבנות גוף קליל ובריא המשרת אותנו בחיינו.
החוג מתקיים בימי שני בשמונה בבוקר באולמון, אין צורך בניסיון קודם.
(החוג פועל גם בעין דור, בית קשת ואחוזת ברק- לנוחיותכם..)

פרטים נוספים:-
טל ברמל, 0547838221, קיבוץ עין דור.

בואו נדבר על "יזה"

ולא נטמון את הראש בחול ונגיד שאצלנו זה לא יקרה.



כחודשים יולי וספטמבר בקיבוץ גזית
סדרת מפגשים להורים ולקהל הרחב בנושא:

מין, מיניות ואלימות מינית

חודש יולי

* יום רביעי 2/7 - 20:30 במועדון. די"ר אסתר לבנון-מורדוך
בנים - בנות ומה שביניהם: החינוך לנשיות ולגבריות, המשפחה ומערכות החינוך כגורמים מרכזיים בעיצוב תפקידים אלו ובעיצוב מעי היחסים המיניות והרגשיות בין בנים לבנות.

* יום רביעי 9/7 - 20:30 במועדון. די"ר אסתר לבנון-מורדוך.
להיות גבר / להיות אשה: השפעות התקשורת והמדיה על תפיסות בנים ובנות את עצמם, את המין השני ואת מערכות היחסים. פורנוגרפיה והשלכותיה ומקומנו כהורים בחינוך והסברה.

* יום רביעי 16/7 - 20:00 במועדון.

הקרנת הסרט "שש פעמים" + שיחה ודין בהשתתפות יוצרי הסרט.
"שש פעמים - הצצה מטלטלת אל עולמם של בני נוער ישראלים".
בימוי: יונתן גורפינקל.
תסריט: רונה סגל

חודש ספטמבר (על התאריכים תבוא הודעה)

* הרצאה בנושא האינטרנט וסכנותיו.
* התנהגות מינית אצל ילדים - מתי "יזה" נורמלי ומתי לא ואיך נדע להבחין בין השניים.
הדר שולשטיין-אלרונ

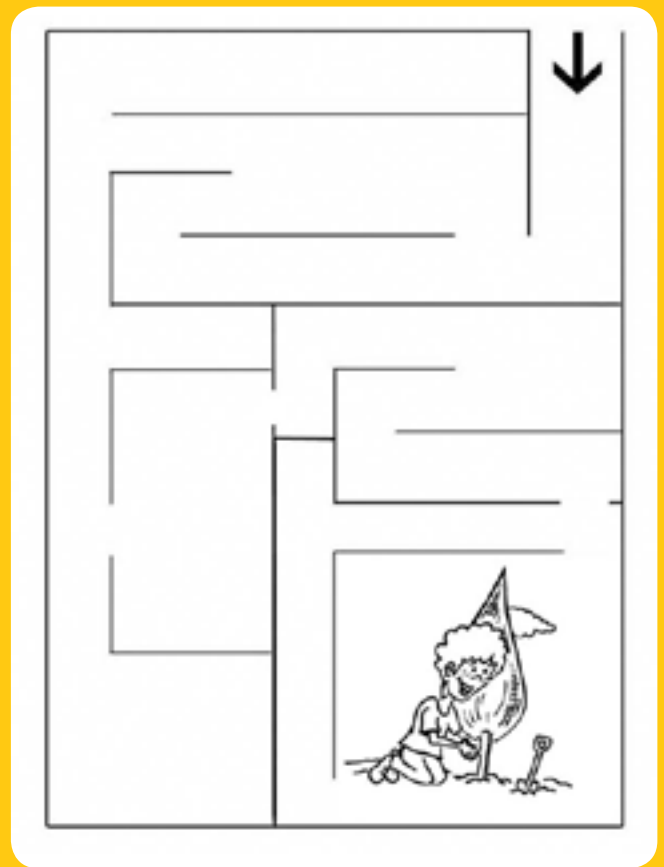
מזל טוב!

למשפחת
סאאל הרחבה
מזל טוב
לנישואי הבת
לילך עם אודי



מזל טוב!

לרז ונועם
בר שדה וכל
המשפחה
הרחבה!!
מזל טוב
לנישואיכם



לרביב ואילנית
וכל משפחת פלדנר
מזל טוב
עם הולדת הבן-הנכד



לאורי ושלומית וכל
משפחות אלון וסיוקן
מזל טוב
עם הולדת הבת -
הנכדה



לויקטור ונורית
וכל משפחת אורן
מזל טוב
עם הולדת הנכדה
גאיה
בת לעומר וחן



למורן ודודי
וכל משפחת פרג'-
סאאל
מזל טוב
עם הולדת הבן-הנכד
תומר



קצת הומור...

משה קנסקביץ



<https://www.facebook.com/humor.moshe>

